

**Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému
zamestnávateľovi
(§ 58a ZP)**

Základná škola

so sídlom Hviezdoslavova 1, 050 01 Revúca
IČO: 37833871
zastúpená : Mgr. Monika Galovičová, riaditeľka školy

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Nemocnica s poliklinikou, n.o. Revúca

Litovelská 25, 050 01 Revúca
IČO: 45736324
Register: OÚ B.Bystrica, OVVS/NO-13/2011
Zastúpená: **Mgr. Janette Hrbálová**, riaditeľ

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto

**Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca
na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

Článok I

Dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli, že **zamestnanec** (ďalej len „zamestnanec“), bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, prácu na pracovnej pozícii **Kuchár**. Stručný popis činnosti: príprava jedál a vykonávanie iných rutinných odborných prác vo výžive a stravovaní, obsluha viacúčelového veľkokapacitného kuchynského stroja a iné práce.
2. Miestom výkonu práce je sídlo užívateľského zamestnávateľa.
3. Zamestnanec je spôsobilý na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú a psychickú spôsobilosť na prácu.

Článok II

Doba dočasného pridelenia

1. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od . od 18.02.2022 do 4.3.2022
2. Deň 18.02.2022 je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Článok III

Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

1. Počas dočasného pridelenia pôvodný zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi mzdu v zmysle Zákonníka práce. Náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne pridelil.
2. Mzda je splatná za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 13. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
4. V prípade, že výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok,

- vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.
5. Zamestnanec je zaradený do jednozmennej prevádzky s pracovným časom 40 hodín týždenne .
Rozvrhnutie pracovného času: od 06:00 hod . do 11: 00 hod. a od 11:30 hod. do 14:30 hod..
Prestávka v práci v čase od 11:00 do 11:30 hod.
 6. Zamestnankyňa má nárok na poskytnutie stravy formou stravného lístka . Hodnota jedného stravného lístka, ktorú zamestnankyňa uhradí v hotovosti do pokladne užívateľského zamestnávateľa je vo výške 1,-€.
 7. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok IV

Odplata za dočasné pridelenie zamestnanca

1. Užívateľ sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi náklady, ktoré mu vzniknú s úhradou mzdy a odvodov do poisťovni ako aj povinného poistného a nákladov uvedených v čl.III bod.1 na základe vyúčtovania.
2. Vyúčtovanie doručí zamestnávateľ užívateľovi najneskôr do 20-teho v mesiaci po vyplatení mzdy zamestnancovi . Užívateľ sa zaväzuje zaplatiť vyúčtovanú sumu v lehote 5 dní odo dňa jeho doručenia

Článok V

Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
2. V prípade, že vznikne škoda zamestnancovi z dôvodu pracovného úrazu či z iného dôvodu v súvislosti s výkonom jeho práce u užívateľa a zamestnávateľ mu náhradu škody vyplatiť , má zamestnávateľ nárok si túto škodu uplatniť u užívateľa . Zamestnávateľ je povinný v tomto prípade poskytnúť užívateľovi všetky podklady, ktoré sa viažu k vyplatenej výške náhrady škody. Po zhodnotení výšky , dôvodnosti a opodstatnenosti vyplatenej náhrady užívateľom, ak tento uzná náhradu čo do dôvodu a výšky zaväzuje sa ju aj uhradiť.
3. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.

Článok VI

Zánik dočasného pridelenia

1. Dočasné pridelenie zaniká:
 - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
 - dohodou,
 - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
 - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
 - dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,
 - smrťou zamestnanca.

Článok VII Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana prijme jeden rovnopis s platnosťou originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná vôľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Revúcej 17.2.2022



Mgr. Monika Galovičová
riaditeľka školy
za zamestnávateľa



Mgr. Janette Hrbálová
riaditeľ
NsP, n.o. Revúca
za užívateľského zamestnávateľa

Článok II

Dočasné pridelenie

1. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa na od 18.02.2022 do 4.3.2022.
2. Deň 18.02.2022 je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Článok III

Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

1. Počas dočasného pridelenia pôvodný zamestnávateľ poskytuje zamestnancom mzdu v zmysle Zákonníka práce. Náhrady mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa. Ku kľúčovému zamestnávateľovi dočasne prideli. Zmluvné strany sa dohodli na mesačnej mzde za vykonanú prácu zamestnanca vo výške 762,- € mesačne (slovom sedemstošesťdesiatdväť € v mesačnej).
2. Mzda je splátná za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 13. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak najneskôr však v najskorom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
4. V prípade, že výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, vlna alebo na sviatok,