

**Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému  
zamestnávateľovi  
(§ 58a ZP)**

**Základná škola**

so sídlom Hviezdoslavova 1, 050 01 Revúca

IČO: 37833871

zastupená : Mgr. Monika Galovičová

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Nemocnica s poliklinikou, n.o. Revúca**

Litovelská 25, 050 01 Revúca

IČO: 45736324

Register: OÚ B.Bystrica, OVVS/NO-13/2011

Zastúpená: **Mgr. Janette Hrbálová**, riaditeľ

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto

**Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca  
na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

**Článok I**

**Dočasné pridelenie zamestnanca**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že **zamestnanec** (ďalej len „zamestnanec“), bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, prácu na pracovnej pozícii **kuchár**. Stručný popis činnosti: príprava jedál a vykonávanie iných rutinných odborných prác vo výžive a stravovaní, obsluha viacúčelového veľkokapacitného kuchynského stroja a iné práce.
2. Miestom výkonu práce je sídlo užívateľského zamestnávateľa.
3. Zamestnanec je spôsobilý na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú a psychickú spôsobilosť na prácu.

**Článok II**

**Doba dočasného pridelenia**

1. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi **od 21.02.2022 do 4.3.2022**
2. Deň **21.02.2022** je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

**Článok III**

**Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania**

1. Počas dočasného pridelenia pôvodný zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi mzdu v zmysle Zákonníka práce, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť.
2. Mzda je splatná za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 13. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné

- obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
4. V prípade, že výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.
  5. Zamestnanec je zaradený do jednozmennej prevádzky s pracovným časom 40 hodín týždenne.  
Rozvrhnutie pracovného času: od 06:00 hod. do 11:00 hod. a od 11:30 hod. do 14:30 hod..  
Prestávka v práci v čase od 11:00 do 11:30 hod.
  6. Zamestnanec má nárok na poskytnutie stravy formou stravného lístka. Hodnota jedného stravného lístka, ktorú zamestnanec uhradí v hotovosti do pokladne užívateľského zamestnávateľa je vo výške 1,-€.
  7. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

#### **Článok IV**

##### **Odplata za dočasné pridelenie zamestnanca**

1. Užívateľ sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi náklady, ktoré mu vzniknú s úhradou mzdy a odvodov do poisťovni ako aj povinného poistného a nákladov uvedených v čl.III bod.1 na základe vyúčtovania.
2. Vyúčtovanie doručí zamestnávateľ užívateľovi najneskôr do 20-teho v mesiaci po vyplatení mzdy zamestnancovi. Užívateľ sa zaväzuje zaplatiť vyúčtovanú sumu v lehote 5 dní odo dňa jeho doručenia.

#### **Článok V**

##### **Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa**

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
2. V prípade, že vznikne škoda zamestnancovi z dôvodu pracovného úrazu či z iného dôvodu v súvislosti s výkonom jeho práce u užívateľa a zamestnávateľ mu náhradu škody vyplatí, má zamestnávateľ nárok si túto škodu uplatniť u užívateľa. Zamestnávateľ je povinný v tomto prípade poskytnúť užívateľovi všetky podklady, ktoré sa viažu k vyplatenej výške náhrady škody. Po zhodnotení výšky, dôvodnosti a opodstatnenosti vyplatenej náhrady užívateľom, ak tento uzná náhradu čo do dôvodu a výšky zaväzuje sa ju aj uhradiť.
3. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.

#### **Článok VI**

##### **Zánik dočasného pridelenia**

1. Dočasné pridelenie zaniká:
  - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
  - dohodou,
  - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
  - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
  - dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,
  - smrťou zamestnanca.

**Článok VII**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana prijme jeden rovnopis s platnosťou originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Revúcej 17.2.2022



  
Mgr. Monika Galovičová  
riaditeľka školy  
za zamestnávateľa



  
Mgr. Janette Hrbálová  
riaditeľ  
NsP, n.o. Revúca  
za užívateľského zamestnávateľa